

СОГЛАСОВАНО

Решением Управляющего совета

МБОУ «Средняя

общеобразовательная школа №14»

от 02.09 2018 г.

Протокол № 3

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУ «Средняя общеобразовательная
школа №14»
И.В. Горшкова
от 03.09 2018 г.

Решением первичной профсоюзной
организации

МБОУ «Средняя

общеобразовательная школа №14»

от «05» 09 2018 г.

Протокол № 4

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об установлении надбавок, доплат компенсационного характера, за выполнение
дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг
основных обязанностей работников
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №14»
Сергиево-Посадского муниципального района Московской области**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом, Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево-Посадского муниципального района Московской области, утвержденным постановлением Главы района от 27.02.2014 г. №292-ППГ, методических рекомендаций по порядку распределения компенсационной части фонда оплаты труда педагогических работников в общеобразовательных учреждениях Московской области
- 1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности и стимулирования деятельности работников учреждения.
- 1.3. Настоящее Положение регламентирует порядок установление выплат педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей.
- 1.4. Доля компенсационной части фонда оплаты труда, направленной на выплаты, предусмотренные п.1.3. настоящего Положения, составляет 15% от фонда оплаты труда педагогических работников

2. Порядок установления доплат

- 2.1. Выплаты устанавливаются на определенный период (месяц, квартал, четверть, учебный год) и оформляются приказом директора школы
- 2.2. Компенсационные выплаты за работы, производимые в особых условиях, за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг должностных обязанностей работника, производятся в случаях их фактического выполнения.

- 2.3. В перечень видов дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с их выполнением и увеличивающих объемы работ, включаются: классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетами, учебными мастерскими, руководство школьными методическими объединениями, организация трудового обучения, профессиональной ориентации и другие виды дополнительных работ.

Другая часть педагогической работы, которая осуществляется в пределах рабочего времени, связанная с выполнением должностных обязанностей, регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка, графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника. Также за счет средств указанной части фонда оплаты труда выплачиваются доплаты за работу при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, увеличения объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника с учетом объема выполняемых работ при наличии (временно вакантных должностей в штатном расписании).

- 2.4. Размеры и условия осуществления компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников или дополнительных соглашениях к договору.
- 2.5. При отсутствии обеспечения компенсационных выплат финансовыми средствами все выплаты (за исключением обязательных) могут быть уменьшены, приостановлены, либо отменены на определенный срок на основании приказа директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом в установленном порядке.
- 2.6. Компенсационные выплаты устанавливаются на основании пункта 2.3. настоящего Положения и в соответствии с приложением к данному Положению.

3. Показатели, влияющие на уменьшение размера выплат и надбавок

- 3.1. Решение о снижении размера выплат, а также их отмене, принимаются администрацией школы по согласованию с профсоюзным комитетом и оформляются приказом директора школы.
- 3.2. Установление работникам выплаты могут быть уменьшены или отменены в следующих случаях:
- ✓ Окончания срока их действия;
 - ✓ Окончания срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены доплаты;
 - ✓ Отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
 - ✓ Длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах, или отсутствие работника повлияло на результативность выполняемой работы;
 - ✓ Невыполнение возложенных обязанностей;
 - ✓ Ухудшение качества работы по основной должности;
 - ✓ В связи с изменением (облегчением) условий труда;
 - ✓ По другим причинам, признанными существенными для принятия решения по уменьшению или отмене доплаты.

Приложение

К Положению о распределении компенсационного фонда оплаты труда МБОУ
«Средняя общеобразовательная школа №14»

№ п/п	Вид работ	Размер доплат в %
I. Учителям за фактическое количество часов		
1	За проверку тетрадей по предметам (учителям от фактического количества часов): - по русскому языку и литературе - по математике - по физике, химии - по биологии, географии, истории, иностранному языку, информатике - в начальной школе	до 15 15 10 3 2-5 10
II. Учителям и другим работникам от ставки заработной платы (должностного оклада)		
2	За классное руководство	до 20
3	За руководство методическими объединениями (ШМО)	до 10
4	За ведение делопроизводства	до 50
5	За заведование кабинетами и мастерской (от конкретной суммы)	До 15
6	За работу с библиотечным фондом	до 20
7	За разработку локальных актов и другой документации, техническое сопровождение диагностических и тренировочных работ, итоговой аттестации	до 15
8	За расширение зоны обслуживания, увеличения объема выполняемых работ	до 30
9	За сложность, напряженность, интенсивность работы	до 30
10	За организацию работы с детьми с ОВЗ	до 20
11	За организацию горячего питания	до 10%
12	За организацию горячего питания, соблюдение СанПин	до 15
13	За ведение внеклассной работы по физическому воспитанию	До 20
14	За работу секретаря педагогических советов, Управляющего совета	до 5
15	За техническое обслуживание компьютеров и другой техники	До 20
16	За организацию работы школьного сайта	До 20
17	Школьному оператору электронного мониторинга	до 15